

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 26.3.2020

בין:

שירותי בריאות כללית באמצעות פרופ' אהוד דוידסון, מנכ"ל שירותי בריאות כללית, מיכאל אורן, סמנכ"ל ראש חטיבת משאבי אנוש;
(להלן: "הכללית")

לבין:

ההסתדרות הרפואית בישראל, המיוצגת על ידי פרופ' ציון חגי, ד"ר משה קוסטינר ד"ר אריה ביטרמן וד"ר אלכס לוין;
(להלן: "הר"י")

והואיל ובחודש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בכל העולם, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");

והואיל ומערכת הבריאות במדינת ישראל נדרשת להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, טיפול ומתן מענה לציבור החולים;

והואיל והתמודדותה של מערכת הבריאות לרבות המוסדות הרפואיים של כללית במשבר הקורונה, נדרשים הרופאים בכל מוסדות הבריאות בכללם מוסדות הבריאות של הכללית להתגייס ולעמוד בחזית המאבק;

והואיל וקיימת חשיבות מירבית בשמירה על בריאותם ותפקודם של הצוותים הרפואיים, לרבות שמירה על מרחב פעילות לשם מניעת הדבקה;

והואיל וברצון הצדדים להגן על ביטחונם, בריאותם וזכויותיהם של הרופאים במסגרת התמודדותם עם משבר הקורונה;

והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה יחול על כל הרופאים המועסקים בשירותי בריאות כללית, בהתאמה ולפי העניין אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג הרופאים בכללית, המיוצגים על ידי הר"י, לרבות הסטאזרים. (לעיל ולהלן - "הרופאים").

תקופת תוקפו של ההסכם

3. תקופת ההסכם זה היא מיום חתימתו ועד ליום 30.4.2020.
ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשכות משבר הקורונה, יעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.

מתכונת עבודה ייחודית בבתי החולים

4. בהתאם לצורכי בית החולים ולשם התמודדות עם משבר הקורונה, תוך שמירה על רציפות תפקודית של הצוותים הרפואיים בבתי החולים מחד גיסא, ועל עתודות של צוותים רפואיים מאידך גיסא (זאת למקרים בהם יחויבו הצוותים הרפואיים בבידוד), רשאי מנהל בית החולים בהסכמת יו"ר חטיבת רופאי בתי החולים בארגון רופאי הכללית ויו"ר הוועד המקומי, לשנות לתקופת הסכם זה בלבד, את מתכונת שעות העבודה, ושעות התורניות הקבועות בהסכמים הקיבוציים של הרופאים ולקבוע מתכונת עבודה ייחודית, בין היתר בשים לב לגודל בית החולים, גודל המחלקה וצורכיהם.
5. מתכונת העבודה הייחודית תקבע על ידי מנהל בית החולים, בהתאם לצורכי בית החולים בתקופה זו ובהסכמת יו"ר חטיבת רופאי בתי החולים בארגון רופאי הכללית, ויו"ר הוועד המקומי. מתכונת זו תהא, ככל הניתן, במסגרת של צוותים רפואיים שיעבדו במשמרות של 12 שעות עבודה (להלן: "משמרת 12") במסגרת של 36 שעות (להלן ולעיל: "מתכונת העבודה הייחודית"), או כל מתכונת עבודה אחרת לפי צורכי בית החולים, בשים לב, בין היתר, לתמהיל המטופלים המאושפזים ומצבת כוח האדם של הצוות הרפואי, הכל כפי שיקבע על ידי מנהל בית החולים בהסכמת יו"ר חטיבת רופאי בתי החולים של ארגון רופאי הכללית ויו"ר ועד הרופאים המקומי (להלן: "מתכונת עבודה אחרת").
6. ככל שיוסכם כאמור על מתכונת עבודה אחרת בשונה ממתכונת העבודה הייחודית המפורטת בסעיף 5 לעיל, ייושמו העקרונות שמפורטים להלן בהסכם זה, בקשר למתכונת העבודה הייחודית, גם על מתכונת העבודה האחרת.
7. למען הסר ספק, בשים לב לתכליתה של מתכונת העבודה הייחודית כהגדרתה לעיל ובפרט לאור הצורך למנוע הדבקה של צוותים רפואיים, מנהל בית החולים יקבע בהסכמת יו"ר חטיבת רופאי בתי החולים בארגון רופאי הכללית וועד הרופאים המקומי על אילו מחלקות ויחידות תחול מתכונת העבודה הייחודית בהתאם לסעיף 5 לעיל.
8. ככל שתורני החוץ יידרשו למתכונת עבודה ייחודית זו, לפי צורכי בית החולים, יחושב שכרם בהתאם לשכר הממוצע בשלושת החודשים האחרונים המלאים כהגדרתו להלן, של רופא המשובץ באותו תפקיד ובאותה דרגה ומועסק במחלקה בה מועסק תורן החוץ, הכל באופן יחסי לימים בפועל, בהם עבר תורן החוץ במתכונת ייחודית זו.
9. מובחר ומוסכם כי העסקתם של הרופאים במתכונת עבודה ייחודית זו, לא יהיה בה כדי לפגוע באופן כלשהו בהשתכרותם של הרופאים והם יהיו זכאים לשכר הממוצע שקיבלו בשלושת חודשי העבודה המלאים האחרונים, שקדמו לחתימת הסכם זה, כהגדרתם להלן.
- לעניין זה:
- "שלושה חודשי עבודה אחרונים מלאים" - יהיו שלושת חודשי העבודה המלאים ביותר בשנים עשר החודשים שקדמו לחתימתו של הסכם זה.
- "השכר הממוצע" - הגמול החודשי שישולם לרופא בגין ממוצע שכר משולב בשלושת חודשי העבודה האחרונים המלאים בצירוף ממוצע (ברוטו) של כל תוספות השכר ושל כל רכיבי העבודה הנוספת בשלושת החודשים האחרונים המלאים כאמור לעיל, לפי חישוב ממוצע כל אחד מהרכיבים בנפרד, ולמעט רכיבים שנתיים או מענקים חד פעמיים והפרשי שכר, ככל ששולמו בשלושת החודשים האחרונים.
10. רופא אשר לא הועסק בבית החולים שלושה חודשי עבודה מלאים במהלך 12 החודשים שקדמו לחתימת הסכם זה ויידרש לעבוד במתכונת ייחודית זו, יחושב שכרו בהתאם לשכר הממוצע בשלושת החודשים האחרונים המלאים כהגדרתו לעיל, של רופא המשובץ באותו תפקיד ובאותה הדרגה ומועסק במחלקה בה הוא עובד.

11. רופאים שיועסקו במתכונת העבודה הייחודית כאמור, יהיו זמינים לעבודה על פי צורכי בית החולים בהתאם לצרכי המחלקה, לפי קביעת מנהל המחלקה ובאישור מנהל בית החולים.
- מובהר כי השכר שישולם בגין מתכונת העבודה הייחודית על פי ממוצע שלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים, יכלול גם את זמינותם לעבודה כאמור לעיל.
12. רופא אשר ישהה במהלך חודש העבודה בחופשה או במחלה וכל עוד הוא מועסק במתכונת העבודה הייחודית, יהיה זכאי בגין תקופה זו לדמי חופשה ולדמי מחלה בהתאם לשיעורם ולאופן חישובם הקבוע בהסכמים הקיבוציים.
- בגין יתר הימים שבאותו חודש עבודה בו שהה הרופא בחופשה או במחלה, אשר בהם יעבוד הרופא במתכונת העבודה הייחודית, ישולם לו שכר לפי ממוצע שלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים כמפורט לעיל.
13. ככל שיועסקו הרופאים במתכונת עבודה החורגת ממתכונת העבודה הייחודית, יהיו הרופאים זכאים לתשלום שעות נוספות, בשיעור של 150% בגין כל שעה נוספת ביום חול מעבר למשמרת 12, ובשיעור של 200% בגין כל שעה נוספת בשבת ובחג מעבר למשמרת 12.
14. ככל שהרופא יידרש לעבוד ביותר מ-20 משמרות 12 לחודש, והכל במגבלות ההיתר הכללי להעסקה במנוחה ובשעות נוספות במפעלים רפואיים וטיפול בזקנים או בילדים (הוראת שעה) (תיקון) לפי חוק שעות עבוד ומנוחה - התש"א - 1951, או היתר נוסף ככל שיידרש לעניין זה, יהיה הרופא זכאי לתשלום בגין כל משמרת 12 נוספת, או לגמול שעות נוספות כמפורט בסעיף 13 לעיל, לפי הגבוה מבין השניים.
- "התשלום בגין כל משמרת 12 נוספת" - יהא השכר הממוצע בשלושת החודשים האחרונים המלאים כהגדרתו בסעיף 9 לעיל, בחלוקה ל-20 משמרות לחודש.
- ככל שתיושם בבית חולים כלשהו מתכונת עבודה אחרת על ידי מנהל בית החולים בהסכמת יו"ר חטיבת רופאי בתי החולים בארגון רופאי הכללית הועד המקומי, מספר המשמרות החודשיות ייקבע בהתאם ליחס של 20 משמרות של 12 שעות בחודש, ובגין כל משמרת נוספת יהיה הרופא זכאי לתגמול בגין משמרת נוספת בהתאם למספר המשמרות החודשיות.
- במצב דברים זה התשלום בגין כל משמרת נוספת יהא השכר הממוצע בשלושת החודשים האחרונים המלאים כהגדרתו בסעיף 9 בחלוקה למספר המשמרות שיקבעו.
- הזכאות לתשלום שעות נוספות כהגדרתן בסעיף 13 לעיל, תחושב ברמה החודשית בהתחשב במספר המשמרות שיהיו בפועל במסגרת יישום מתכונת העבודה האחרת, ככל שתהיה.
15. מספר השעות הנוספות במתכונת העבודה הייחודית ומספר המשמרות הנוספות מעבר ל-20 משמרות 12 לחודש, יחושב בחישוב חודשי.
16. לנוכח משבר הקורונה כמפורט לעיל, ובשים לב לאמור במבוא להסכם זה, כללית תפעל ככל הניתן על מנת לצמצם את פעילותם ועבודתם של הרופאים בבתי החולים, והכל ככל שצורכי בית החולים יאפשרו זאת.
- בכל מקרה, במידה שיצומצמו שעות עבודתם של הרופאים המועסקים במתכונת עבודה ייחודית זו, עקב הצורך לשמור על כשירותם וזמינותם כאמור במבוא להסכם זה בלבד, וזאת על פי צורכי המחלקה וצורכי בית החולים, לא יפחת השכר הממוצע בשלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים, לו הם זכאים על פי הסכם זה.

17. מתכונת עבודה ייחודית זו, בכללה תשלום השכר הממוצע בשלושת חודשי העבודה המלאים האחרונים כמפורט בסעיף 9 לעיל, תוחל על רופאות בהריון בהתאם לכל דין, בהתאמה ולפי העניין.

על אף האמור לעיל, רופאה אשר נבצר ממנה לעבוד בשעת נוספות ו/או בעבודת לילה בהתאם לאמור בכל דין, תהא זכאית לגמול בגין ממוצע שכרה המשולב בשלושת חודשי העבודה האחרונים המלאים, בצירוף ממוצע (ברוטו) של כל תוספות השכר להן היא זכאית מאת הכללית, וכן לתשלום חליפי המהווה את המקבילה לתשלום התכ"ז.

מתכונת עבודה ייחודית בקהילה

18. בהתאם לצורכי המחוזות בקהילה לשם התמודדות עם משבר הקורונה, ושמירה על מתן טיפול רפואי שוטף לכל ציבור המטופלים, רשאי סמנכ"ל חטיבת הקהילה בכללית בהסכמת יו"ר ארגון רופאי הכללית ויו"ר חטיבת רופאי הקהילה בארגון רופאי הכללית, לשנות לתקופת הסכם זה בלבד, את מתכונת עבודתם ושעות הפעילות הקבועות בהסכמים הקיבוציים של רופאי הקהילה ולקבוע מתכונת עבודה ייחודית בקהילה בדומה למתכונת העבודה הייחודית של רופאי בתי החולים, בהיקף זהה ובזמניות זהה, הכל בהתאם ובכפוף לאמור בסעיפים 4, 5, 6 - 7 לעיל. במסגרת מתכונת עבודה ייחודית זו, יידרשו רופאי הקהילה לקחת חלק במאמץ בטיפול ובמניעה התפשטות הנגיף, זאת בהתאם לצורך ולנסיבות (להלן: "מתכונת עבודה ייחודית בקהילה").

למען הסר ספק, קבלת מטופלים on line במסגרת עבודה מרחוק, כשלעצמה ללא שינוי בשעות העבודה ובזמניותו של הרופאים לעבודה, אינה מהווה שינוי במתכונת העבודה.

19. ככל שתיקבע על ידי סמנכ"ל חטיבת הקהילה בכללית בהסכמת יו"ר ארגון רופאי הכללית ויו"ר חטיבת רופאי הקהילה בארגון רופאי הכללית, מתכונת עבודה ייחודית בקהילה כמפורט בסעיף 18 לעיל, יקבע אף מנגנון תגמול דומה לרופאי הקהילה, במסגרתו הם יהיו זכאים לשכר אשד יתבסס על ממוצע השכר שקיבלו בשלושת חודשי העבודה המלאים האחרונים, שקדמו לחתימת הסכם זה, וכפי שיסוכם בין הצדדים.

20. בכל מקרה, שתקבע מתכונת עבודה ייחודית שונה לרופאי הקהילה כמפורט לעיל, ינהלו הצדדים מו"מ וההסכמות שיתקבלו יעוגנו בהסכם קיבוצי שיוחנה באישור הממונה על השכר.

שונות

21. למען הסר ספק, מוסכם כי רופאים אשר לא יידרשו לשנות את מתכונת העבודה שלהם בהתאם לסעיפים 4, 5, 6 - 19 בהתאמה, ימשיכו ויעבדו בהתאם למתכונת העבודה הקבועה בהסכמים הקיבוציים ו/או ההסדרים הקיבוציים ו/או הנוהלים ו/או נוהגים הקיימים וימשיכו לקבל את שכרם על פיהם.

22. מאחר שמתכונת העבודה הייחודית תחול בחודש מרץ שלא במלואו, כל האמור בהסכם זה ישולם לפי חלקיות חודש.

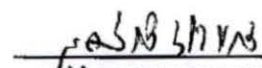
23. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע ו/או למעט ו/או להוות וויתור על זכות כלשהי מזכויות הרופאים על פי ההסכמים קיבוציים ו/או ההסדרים קיבוציים ו/או נהלים ונוהגים, ככל שקיימים.

24. כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם ובכתב.

25. למען הסר ספק מובהר כי האמור בהסכם זה יחול על רופאים בהתאם לחלקיות משרתם. בכלל זה, רופא המועסק עובר לחתימת הסכם זה בחלקיות משרה ומכורח הנסיבות נדרש לעבוד במשרה במלאה, יהיה זכאי לשכר שקיבל בשלושת החודשים המלאים האחרונים, באופן מותאם למשרה מלאה.
26. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז - 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ההסתדרות הרפואית בישראל


שירותי בריאות כללית

ארגון רופאי הכללית



